



Приложение 4 к приказу № 360 от 25.08.2014г.

УТВЕРЖДАЮ:

директор Красноярской
коррекционной школы VIII вида № 5

Клочкова Е.А.

« 25 » 08 20 14 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

• Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов сотрудников организации (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работника, при котором при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей), других работников школы и прочих заинтересованных лиц и организаций.

• Конфликт интересов работника

2.1 Ситуациями конфликта интересов, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, в частности, являются:

2.1.1 педагог ведет платные занятия и консультации;

2.1.2 педагог осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;

2.1.3. работник находится в прямых родственных отношениях и в подчинении у должностного лица, ответственного за результаты и качество труда данного работника

2.2. Работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом Школы. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим сотрудникам организации необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников организации»